

Balance Social



Índice

01

Mensaje de
nuestra
presidenta

02

Nuestra
fundación

03

Contribución
a los ODS

04

Ejecución de
acciones

05

Unidos por el
desarrollo

06

Estrategias de
sostenibilidad

07

Gestión
financiera

Mensaje de nuestra presidente

Estimados padrinos y aliados

Nos complace dirigirnos a ustedes en esta ocasión para expresar nuestro sincero agradecimiento por su invaluable apoyo y colaboración en nuestra misión. En nombre de la Fundación la Cayena, queremos reconocer y agradecer a cada uno de ustedes por su compromiso y contribución para lograr resultados sobresalientes durante este período.



Ana María Matallana
Presidenta Fundación La Cayena

El 2023 fue testigo de una serie de **logros notables** que no podrían haberse materializado sin su apoyo constante. Juntos, hemos tenido un impacto significativo en las comunidades donde trabajamos. **Durante el 2023, logramos impactar a 4.845 personas de manera directa y 14.535 personas** de manera indirecta, brindando oportunidades de desarrollo y mejora de la calidad de vida en las localidades donde trabajamos.

Uno de nuestros logros más destacados fue la colaboración exitosa con **8 nuevas instituciones educativas**, lo que nos permitió expandir nuestro alcance y ofrecer un mayor impacto en la educación. Además, **extendimos nuestros servicios a 16 localidades diferentes en Soacha, Juan Mina y sus alrededores, Tubará, Cuatro Bocas, y Pinar del Rio**, lo que nos acercó aún más a las comunidades que necesitaban nuestro apoyo.



“Estos logros son el resultado directo de la colaboración, la dedicación y el compromiso de todos ustedes que forman parte de nuestra comunidad”

Mensaje de nuestra presidente

La formación continua, es un pilar fundamental de nuestro trabajo, y durante el pasado año, entregamos **más de 3.006 horas de formación complementaria en el programa “Emprende Cayena.”**

Además, estamos orgullosos de haber establecido **27** alianzas estratégicas con diversas organizaciones que comparten nuestra visión de un futuro mejor y un impacto colectivo. Estas alianzas nos han permitido ampliar nuestras capacidades y recursos para abordar desafíos aún mayores.

Esperamos con entusiasmo el 2024 y estamos seguros de que, juntos, alcanzaremos aún más metas ambiciosas y continuaremos impactando positivamente en las vidas de muchas más personas.

Atentamente,

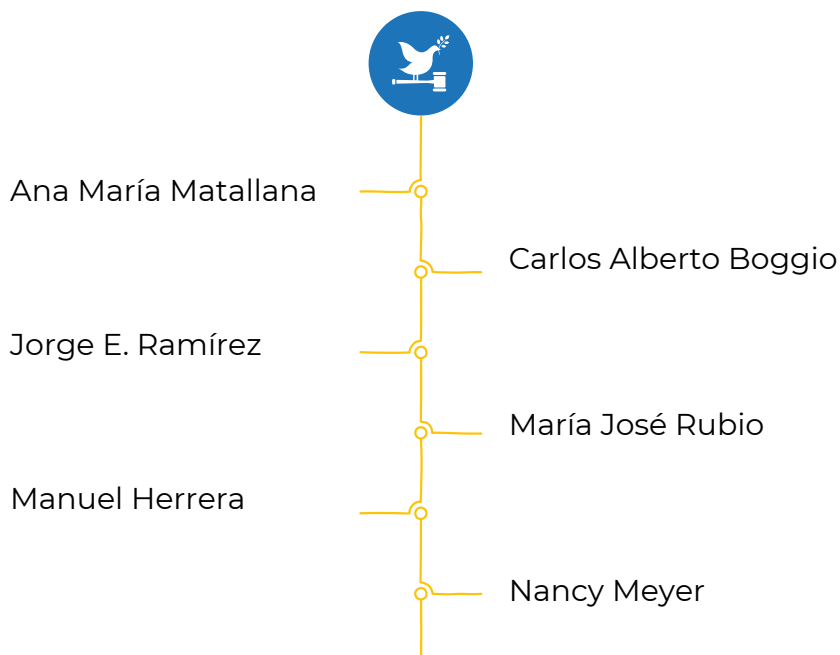
Ana María Matallana

Presidente FLC

Estructura de gobierno

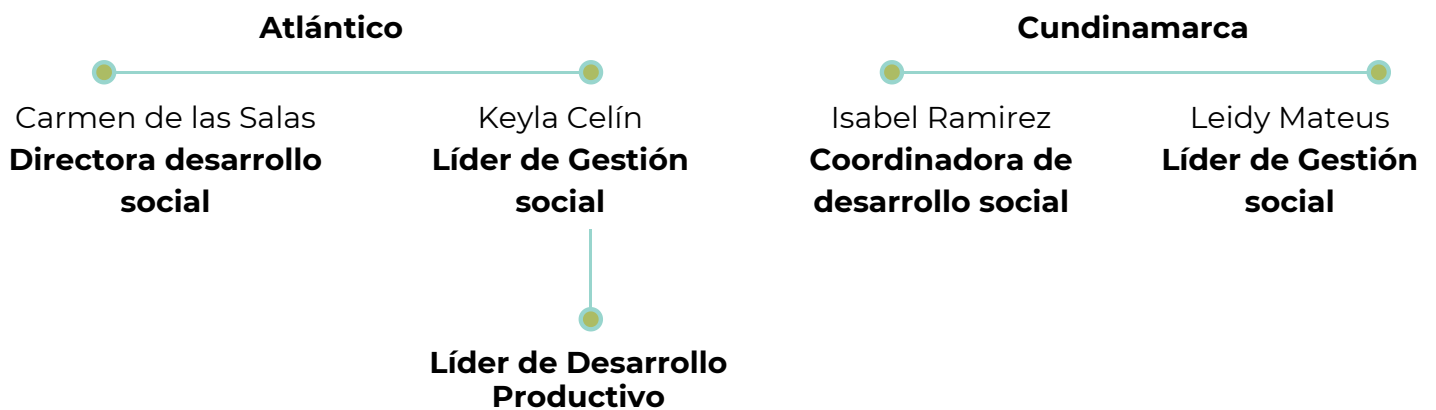


Consejo directivo



Equipo de trabajo

Oswaldo Torres
Director Ejecutivo



Nuestra Fundación

Propósito

Construir una **comunidad sostenible, próspera y equitativa** en diferentes zonas vulnerables en Colombia, para garantizar que el progreso se construya en alianza con el desarrollo empresarial, a través de **5** líneas de acción:



Inclusión educativa



Generación de ingresos



Uso y aprovechamiento del tiempo libre



Habitabilidad



Gestión comunitaria

Mega

Ser reconocidos como el articulador entre el desarrollo empresarial, público y social de las comunidades de influencia de nuestros aliados, por medio de programas alineados con una agenda común construida con la comunidad, empresa privada y gobierno impactando directamente más de **40.000** habitantes en Colombia en el **2028**.

Contribución a los ODS

Hasta el año 2023, hemos impulsado y alineado **nuestros programas y proyectos a 9 ODS y 19 metas**, esperando contribuir a la agenda 2030, y cada uno de los retos propuestos a nivel nacional y mundial.



1.2
1.4
1.5



4.3
4.4
4.5
4A
4C



5.1
5.5



3.5



8.3
8.5
8.6



12.5



16.6



17.17



10.2
10.3



Beneficiarios Programa **Buscando la Excelencia**
Soacha - Cundinamarca



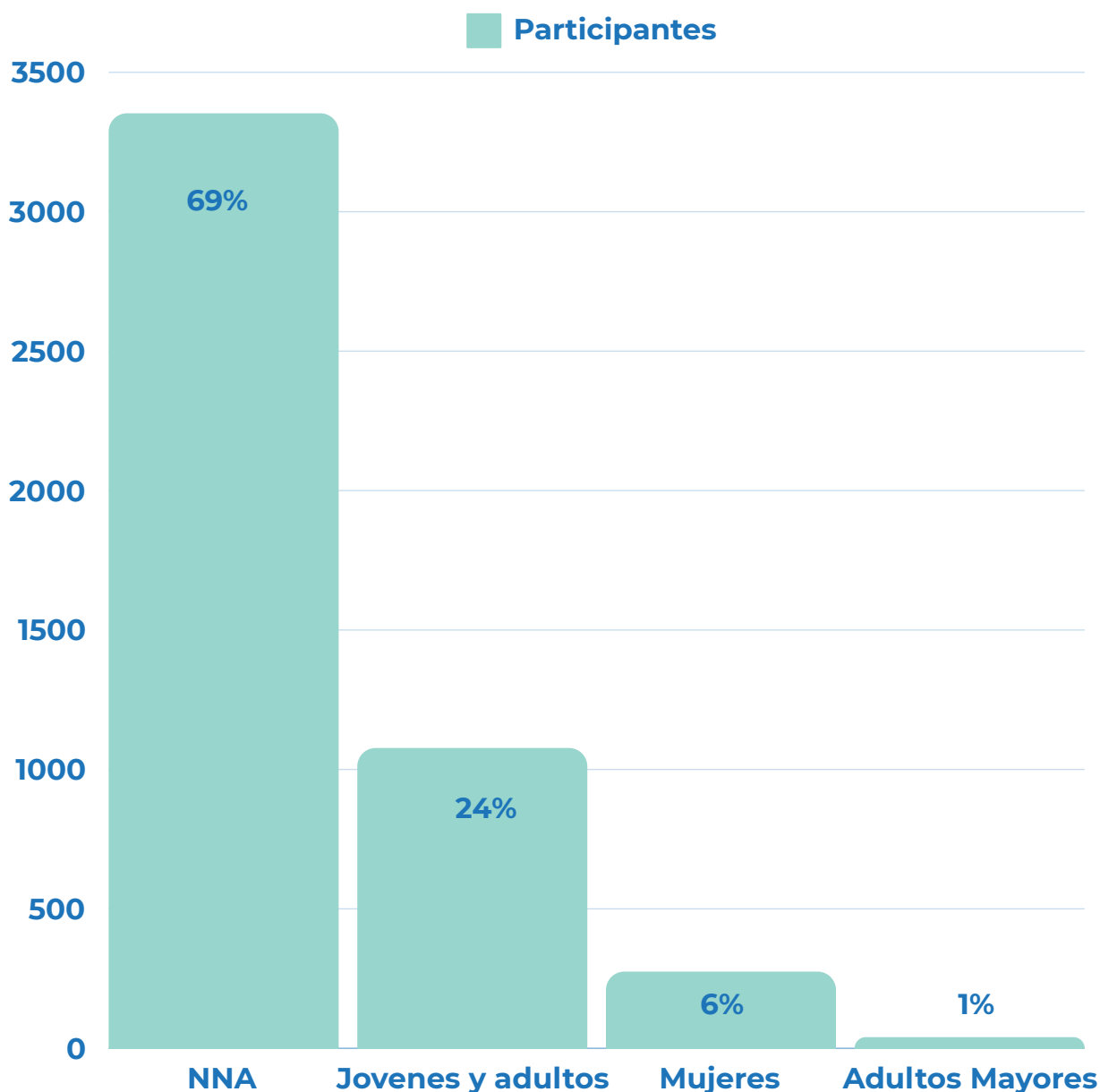
04

Ejecución de acciones

Ejecución de acciones

“**Dos** zonas geográficas atendidas, más de **14** localidades intervenidas, **4.845** participantes directos en los **7** programas y proyectos ejecutados”

Durante el año 2023 desde la Fundación, se logró la participación y movilización de 4 grupos poblacionales, resaltando la labor que se desarrolla con los niños, niñas y adolescentes; resultado obtenido, desde la priorización de Educación como eje principal para mejorar la calidad de vida y permitir la transformación de realidades.



Este año se logró extender la intervención en el departamento de Cundinamarca, en las zonas de influencia de nuestro aliado el **Grupo ALFA**, asimismo se continuó con las acciones en el departamento del Atlántico, en la Zona de influencia de la **Zona Franca La Cayena**.

Buscando la excelencia:

Este programa busca generar espacios de educación de calidad en las comunidades intervenidas, articulando con aliados estratégicos que permitan ejecutar estos espacios con eficiencia. Bajo este programa, se ejecutan 3 proyectos que logran la participación de más de **600** niños, niñas, adolescentes y jóvenes, más de **900** horas de formación alcanzadas. Aliados como el Servicio Nacional de Aprendizaje (**SENA**), **Enseña por Colombia** y **Wise Learning**, potencian los siguientes alcances:



Atlántico:

En el proyecto de Bilingüismo, desarrollado en el colegio **IE 176 Juan Mina**, se logró la vinculación de **273** Niños, niñas de 3° a 5° y 7°, permitiendo la aprehensión de conocimientos en **Ingles**, como una segunda lengua extranjera, fortaleciendo las competencias.

117 Estudiantes de 10° y 11°, participaron en los talleres de **orientación socio ocupacional**, comprendiendo la importancia de la construcción de un **proyecto de vida**.

Este 2023 se convirtió en el segundo año de formación, para los **25** aprendices del **Tecnólogo en procesos Logísticos**, quienes dentro de su proceso lectivo, tuvieron unas jornadas experimentales en 4 empresas ubicadas en la Zona Franca la Cayena, las cuales, permitieron que este grupo de aprendices pudiera aplicar los conocimientos adquiridos en escenarios reales y asimismo construir soluciones acorde a estos retos logísticos.



Cundinamarca:

En relación al programa de Bilingüismo, se busco fortalecer competencias específicas, tales como el vocabulario y la pronunciación, capacitando a **220** estudiantes del municipio de Soacha específicamente en las escuelas rurales de las veredas Fusungá, San Jorge y Hungría. - **Institución Educativa Eugenio Díaz Castro.**

Por otro lado, se otorgaron **10** becas a jóvenes entre 15 - 20 años de edad, con el propósito de potenciar sus habilidades en la **industria tecnológica.**



Beneficiarios Programa **Buscando la Excelencia**
Soacha - Cundinamarca



Beneficiarios Programa **Buscando la Excelencia**
Soacha - Cundinamarca

En el ámbito ambiental, se llevaron a cabo **Talleres de Educación Ambiental** con el objetivo principal de generar conciencia sobre la importancia de la conservación del entorno y promover prácticas sostenibles dentro de las comunidades educativas, estos talleres, se realizaron en la **Institución Educativa Eugenio Díaz Castro**, sede Hungría. Adicionalmente, como parte integral de la estrategia ambiental del Grupo Alfa, se organizaron las **ecovacaciones** en el **humedal El Vínculo - Maiporé** con actividades que tenían como propósito proporcionar experiencias prácticas y significativas de educación ambiental, permitiendo a los estudiantes explorar y comprender la importancia de los ecosistemas locales y su conservación.

Ambas iniciativas, contaron con la participación de **40** estudiantes, quienes demostraron un compromiso activo con la protección del medio ambiente y la adopción de prácticas responsables.



Cuenta conmigo:

Este programa está orientado a generar alternativas de aprovechamiento del tiempo libre, a través del desarrollo de habilidades deportivas, con unos componentes socioemocionales que permitan crear entornos protectores para los niños, niñas, y adolescentes. Para este año, en ambos puntos geográficos (**Atlántico** y **Cundinamarca**) se ejecutó a través de la metodología de Habilidades socioemocionales de **Fútbol Con Corazón**, quien por más de 5 años, continúa a cargo de la operación de esta iniciativa.

Atlántico:

El proyecto de Escuela de Fútbol para el emprendimiento juvenil, está en el segundo año de puesta en marcha en el corregimiento de **Juan Mina**, logrando la participación de **100** niños, niñas y adolescentes, como parte de los logros del 2023 fue la destacada participación de la categoría *Constructor* que quedó como subcampeón regional de la Copa Claro. Los padres, se vincularon a través de **6** escuelas de Familias desarrolladas y más **256** horas de entrenamientos.



Cundinamarca:

Se llevó a cabo la fase inicial del proyecto, realizando el estudio de la comunidad a intervenir, y posterior implementación en la comuna 1 del municipio de **Soacha**, vinculando a **110** niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias, tanto de colaboradores del Grupo Alfa como de la comunidad. Durante esta fase de implementación, se logró una participación en los entrenamientos del **84%** de la población y la realización de **5** escuelas de familia.



Ruta de empleo:

Este proyecto se convierte en una Ruta que busca enlazar la oferta del Sector Empresarial de **Zona Franca La Cayena** con la demanda laboral y su zona de influencia; en dos modalidades:

- Gestión de vacantes (Apoyo en los procesos de selección en las empresas)
- Escuela de habilidades para el trabajo

Buscamos movilizar el empleo inclusivo en nuestra zona.



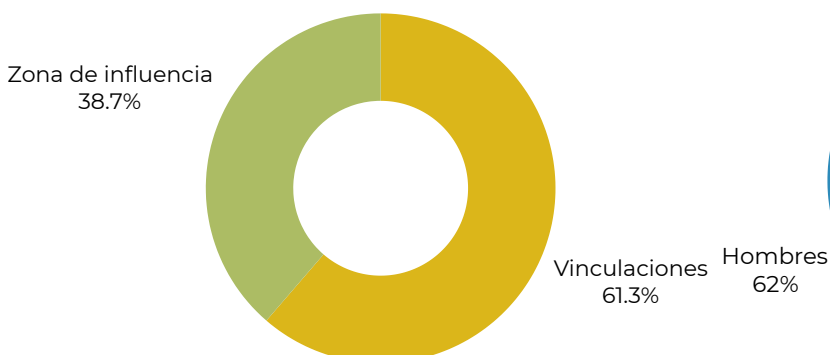
Atlántico:

Se logró fortalecer la gestión de vacantes, a través del trabajo conjunto con aliados estratégicos en el departamento. Durante este año fueron recepcionadas solicitudes de vacantes a **12** empresas ubicadas en Zona Franca la Cayena, desde el apoyo y la gestión de estas ofertas laborales se logró la vinculación laboral de **92** participantes en diferentes cargos, desde el nivel operativo hasta una jefatura. Se realizaron **3** jornadas de empleo masivas, para 2 nuevas empresas que se instalaron en el parque.

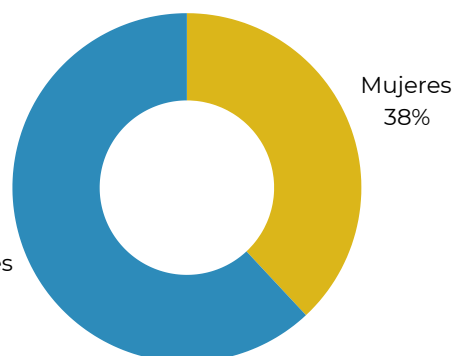
Superamos la meta de vinculaciones para la Zona de influencia de Zona la Cayena, alcanzando un **8,7%** más de lo proyectado, dado que la iniciativa está orientada en crear oportunidades para las poblaciones aledañas.

Es importante destacar la inclusión de un significativo grupo de mujeres que han ingresado a laborar en las empresas, lo que ha contribuido a diversificar los espacios laborales y los roles ocupados.

Vinculaciones laborales por zonas



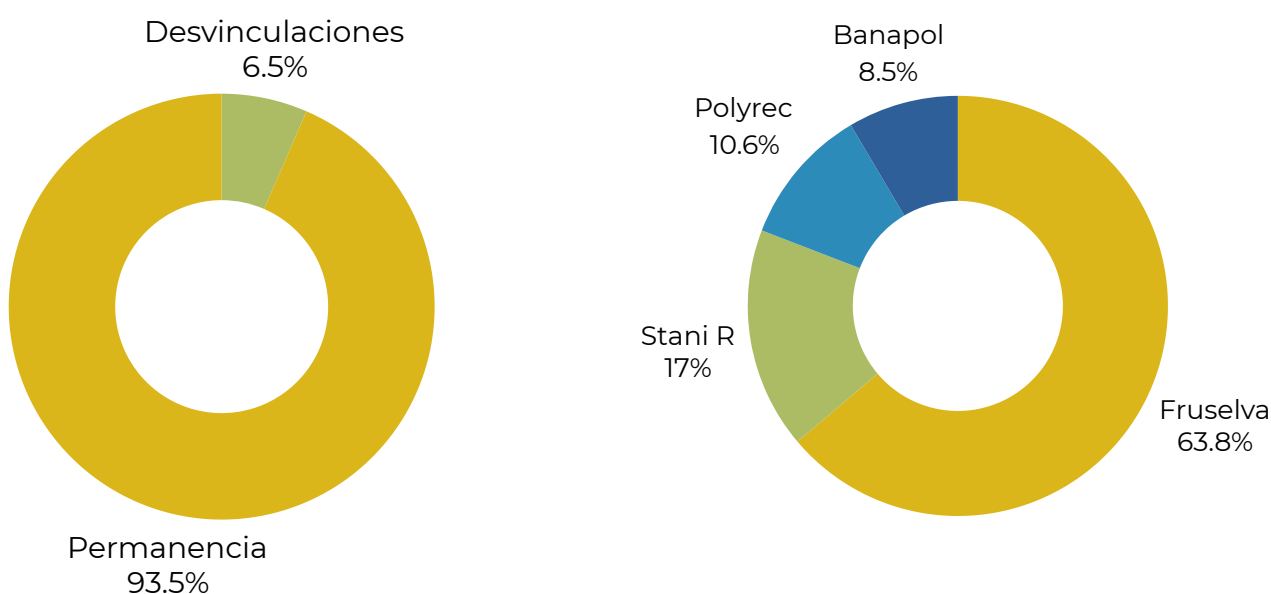
Vinculaciones laborales por genero



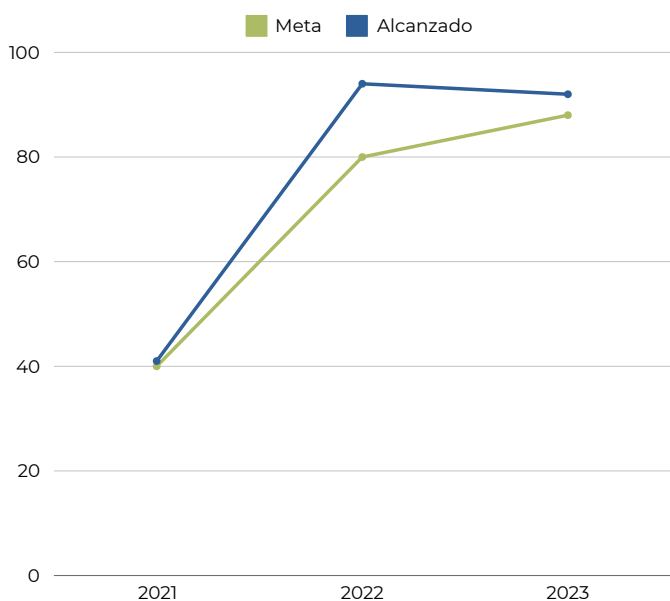
Atlántico:

Este año, desde nuestra **Ruta de Empleo**, hemos implementado el acompañamiento psicosocial para los individuos vinculados a las organizaciones. Esta medida nos ha permitido recibir retroalimentación tanto de los participantes como de las áreas de talento humano. Con esta iniciativa, buscamos impulsar el desarrollo de habilidades, reducir las rotaciones laborales y fortalecer el sentido de pertenencia. Gracias a esto, hemos logrado establecer un índice de permanencia del **93,5%** para este período.

Además, hemos identificado aquellas empresas que han generado más oportunidades de empleo inclusivo a través de nuestra Ruta de Empleo:



vinculaciones últimos 3 años



En el transcurso de los últimos **3** años, hemos gestionado la vinculación de mas de **200** personas, a las diferentes vacantes disponibles.

Superando las metas proyectadas, gracias a las empresas que generan inclusión en sus procesos de selección.

Escuela de habilidades para el trabajo:

Esta estrategia, posee dos ejes de intervención, los cuales buscan potenciar y crear oportunidades que a posteridad puedan mejorar la calidad de vida y proyección profesional en el mercado laboral de sus participantes.

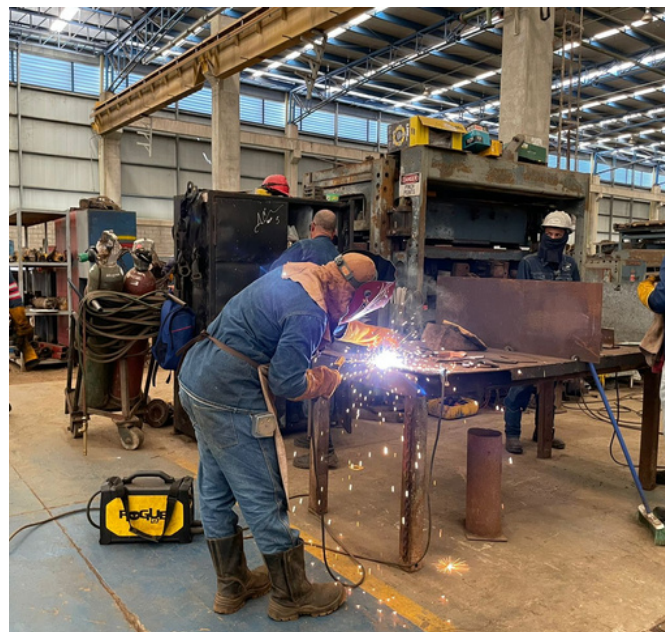
- **1 Eje:** Procesos de selección efectivos: Proporcionar herramientas y espacios de preparación, para las postulaciones a vacantes, presentación de entrevistas, estructuración de hojas de vida entre otros aspectos.
- **2 Eje:** Formación a la medida: Gestionar formación complementaria que permita poseer conocimientos que cualifiquen mano obra existente.

Atlántico:

Durante el 2023, mas **200** personas, participaron en este proyecto, **141** de ellos, habitantes de 4 *Bocas*, *Guaimaral*, corregimientos de Tubará, y el casco urbano del municipio, concluyeron los talleres del eje de procesos de selección efectivos.

En articulación con el SENA se inició la formación complementaria en manipulación de alimentos a más de **80** participantes de la zona de influencia de Zona Franca la Cayena; esta iniciativa se gestó, gracias a una empresa ubicada en la ZFLC, la cual requería para su puesta en marcha un personal capacitado a la medida, bajo este mismo eje, **15** colaboradores de 3 empresas de la ZFLC recibieron certificación por competencia en soldadura.

Este año, en alianza con Zona franca la Cayena y el SENA, se desarrolló el primer seminario de *Régimen Franco*, dirigido a **42** participantes, entre instructores y aprendices del área del nodo logística del SENA.



Cundinamarca:

En el 2023 implementamos iniciativas que beneficiaron a **350** jóvenes en **4 instituciones educativas** ubicadas en la comuna 1 del municipio de Soacha, gracias al respaldo de diversos aliados como **Uniminuto, SENA, Convivencia y Cormynga**. En colaboración con estos socios, nos centramos en acercar a los jóvenes al mercado laboral y brindarles herramientas esenciales para enfrentar esta nueva etapa de sus vidas de manera efectiva. Asimismo, creamos espacios de interacción comunitaria que facilitaron la conexión entre las comunidades y las instituciones presentes en el territorio, **resaltaron las numerosas oportunidades educativas y laborales disponibles**.

Esta iniciativa no solo persigue mejorar las perspectivas de empleo, sino también fomentar el espíritu emprendedor y ofrecer formación relacionada con el empleo y el emprendimiento.



Emprende Cayena:

Atlántico:

En este proyecto, fueron vinculados 25 personas en las dos formaciones complementarias desarrolladas por SENA, en temáticas como, comportamiento emprendedor y mercadeo y ventas, con la finalidad de fortalecer sus emprendimientos. Se realizaron visitas de reconocimiento a las localidades, para identificar ideas de negocio y establecer plan de intervención para el próximo año, en alianza con SENA.



Habitabilidad

Cundinamarca:

Bajo el lema **"Construyendo sueños con Alfa"**, La Fundación la Cayena Apoya la gestión del **Grupo Alfa**, este programa está enfocando en mejorar las condiciones de habitabilidad implementando proyectos que contribuyen al progreso de la **infraestructura comunitaria y educativa**, así como a la ejecución de mejoras específicas destinadas a los colaboradores de la compañía.

Durante el año 2023, nuestro enfoque en el ámbito educativo se centró en mejorar la infraestructura para crear entornos más acogedores que fomenten el aprendizaje. En la sede Fusunga de la Institución Educativa Eugenio Díaz Castro, **construimos una nueva aula y mejoramos el comedor escolar**, gracias a la colaboración invaluable de socios como **Ladrillera Santafé, el Servicio Jesuita de Refugiados JRS, la Secretaría de Educación del Municipio de Soacha y el Grupo Alfa**, beneficiando a **70** estudiantes. Además, realizamos **mejoras en la cancha multipropósito** en la misma sede y en **salones, huerta y unidades sanitarias** en la sede Hungría de la misma institución educativa impactando a **120** estudiantes, demostrando nuestro compromiso de ofrecer entornos de calidad que realmente impacten en la educación y la comunidad.



En relación al apoyo en el mejoramiento de la infraestructura comunitaria, avanzamos en esta línea de trabajo logrando la entrega de un equivalente de **425** metros cuadrados de material. Esta contribución no solo se tradujo en mejoras tangibles en la infraestructura local, sino que también impactó positivamente a **3.743 personas** que residen en las áreas de influencia de las operaciones del Grupo Alfa.

La entrega de este material para la construcción representa más que una simple inversión; es un compromiso tangible con la mejora de la calidad de vida de las familias beneficiarias. **Al fortalecer la infraestructura local, estamos contribuyendo activamente a la creación de comunidades más resilientes y sostenibles a largo plazo.** Este esfuerzo refleja nuestro compromiso y el de nuestros aliados con la construcción de entornos habitables y sostenibles, donde las comunidades puedan prosperar y crecer de manera segura.



Red de Movilizadores Cayena

Atlántico:

Construir comunidades sostenibles requiere la participación de diversos actores, desde la institucionalidad, organizaciones privadas, gubernamentales y líderes sociales; estos últimos se encuentran inmersos en las dinámicas sociales de sus comunidades. Esta labor nos impulsó a consolidar un equipo de líderes comunitarios de la Zona de Influencia de la Zona Franca la Cayena, logrando ejecutar e impulsar proyectos que aporten al desarrollo de sus territorios.

Hemos impulsados estrategias como la **Brigada de Salud**, desarrollada en el corregimiento de Juan Mina, **convocatorias labores**, **escuelas de habilidades** para el trabajo, entre otras, se lograron, gracias a este equipo, en cada una de sus comunidades, se ha realizado una socialización efectiva de estas estrategias.

De esta manera logramos fortalecer un mecanismo de relacionamiento y comunicación con nuestras zonas de intervención; barrios como Villas de San Pablo, Pinar del Rio, Corrimiento de Juan Mina, Cuatro bocas, Guaimaral y el municipio de Tubará, conforman esta gran **Red**.



“Unidos construyendo rutas para la transformación y bienestar social”

Esta frase es la representación de la labor que desarrollan, este en su lema.

Jornadas de Bienestar

Atlántico:

Brigada de salud Juan Mina; En colaboración con Fundación Procaps, Expreso Brasilia, Universidad Metropolitana, CIDLA, entre otras entidades, llevamos a cabo la primera jornada de salud dirigida a más de **200** niños, niñas y adolescentes de 4 zonas del corregimiento de Juan Mina. Durante el evento, los asistentes pudieron acceder a servicios médicos especializados en pediatría, optometría, nutrición y odontología, este último, fue atendido en el bus consultorio de expreso Brasilia. La Fundación Procaps facilitó la entrega de medicamentos recetados por el cuerpo médico, garantizando así que se traten y atiendan los procesos médicos identificados en la jornada.



Entrega de lentes: Tras la brigada de salud, un grupo de niños y niñas recibieron lentes medicados a través de la Fundación Charity Visions. Estos lentes fueron proporcionados luego de que se identificara alguna dificultad asociada a la visión durante la brigada de salud.



Conmemoración del día internacional del voluntariado: el 05 de diciembre se conmemoró el día internacional del voluntariado; a través de la seccional Atlántico de la ANDI, nos unimos distintas organizaciones en una actividad asociada a concientizar y sensibilizar sobre el cuidado y protección del medio ambiente.



Regalando sonrisas en navidad: Durante el mes de diciembre la empresa Cartonera y sus colaboradores gestionaron la donación de juguetes, para alegrar la navidad de **20** niños y niñas de la Zona de influencia.



Regalando sonrisas en navidad:

En el mes de diciembre, Carl Baguhn realizó una donación a **34** niños, niñas y adolescentes inscritos en nuestro programa "Cuenta Conmigo". **Esta donación incluyó indumentaria para asistir a los entrenamientos deportivos, así como diversos artículos como balones, mallas y platinos para el desarrollo de las actividades.** Estas contribuciones no solo brindan un aporte tangible, sino que también fomentan el uso adecuado del tiempo libre, ayudando a minimizar la exposición a problemáticas sociales.



Voluntariado corporativo Grupo Alfa

Cundinamarca:

las iniciativas ejecutadas bajo esta línea de trabajo se centraron en educación, medio ambiente y solidaridad en la temporada de fin de año. La participación activa y comprometida de los colaboradores del **Grupo Alfa** fue clave para el éxito de estas acciones, beneficiando a un total de **400** personas en el municipio de Soacha. Este esfuerzo conjunto se tradujo en una inversión significativa de tiempo, con un total de **312** horas dedicadas a fortalecer y mejorar la calidad de vida de la comunidad.

Entre las acciones desarrolladas se encuentran:

- Jornada de construcción de la huerta escolar de la Institución Educativa Eugenio Díaz Castro sede Hungría: **120** niños beneficiados
- Jornada de siembra Parque Villa Juliana, comuna 1 municipio de Soacha: **120** personas beneficiadas
- Jornada de embellecimiento institucional Institución Educativa Eugenio Díaz Castro sede Fusungá: **70** niños beneficiados
- Jornada de solidaridad Navideña en conjunto con empresas de la zona como Grupo Alfa, Ladrillera Santafe, Proingecol y Mina la Terraza en la Institución Educativa Eugenio Díaz Castro sede Fusungá: **220** beneficiados (niños, niñas, jóvenes y adultos)
- Jornada de solidaridad Navideña con Voluntarios del Grupo Alfa en la Institución Educativa Eugenio Díaz Castro sede San Jorge: **110** beneficiados (niños, niñas, jóvenes y adultos)



05

**Unidos por
el desarrollo**



Unidos por el desarrollo

Articular acciones es una de las premisas que nos identifican, estas han permitido desarrollar iniciativas que aportan al crecimiento y avance de los territorios.



Aliados estratégicos

27 Instituciones
Empresas privadas,
Entidades del gobierno nacional,
Fundaciones empresariales

Empresas que impulsan nuestro impacto

- Alfagres
- Zona Franca la Cayena
- Hjueta
- Sunace PQ
- Carl Bagunhn



Instituciones que potencian iniciativas

- SENA
- Centro progesa (UNIMINUTO)
- Corporación Cormynga
- Fútbol con corazón
- Enseña por Colombia
- Wise Learning System
- Fundación Colombia Incluyente
- CUSO International
- Convivencia
- United Way
- Ladrillera Santafe
- Cámara de comercio de Bogotá
- Secretarías de Educación
- JRS - Servicio Jesuita de Refugiados
- Techo



06

Gestión de recursos

Desde la Fundación, se priorizan **3** estrategias para la gestión de los recursos que se invierten en el desarrollo de los programas.

01

Proveeduría inclusiva

La fundación posee una unidad productiva de confección industrial de dotaciones, a través de la cual, se ofrecen productos a las empresas, los cuales son confeccionados o comercializados por emprendimientos que nacen de un proyecto social en las comunidades.

- Anualmente se atienden un promedio de **18** empresas.
- Para el 2023 se tuvo un cumplimiento del **103%** de lo proyectado



02

Plan padrino

Colaboradores del Grupo Alfa, HUUeta, Zona Franca la Cayena, Sunace y personas independientes, realizan aportes solidarios para la ejecución de 2 programas cuya intervención se realiza con niños, niñas y adolescentes, Buscando la excelencia y Cuenta conmigo, tienen esta base, mas el aporte que realiza la empresa Hujeta, donde duplica el aporte de sus colaboradores.

- Tuvo una ejecución del **116%** durante el 2023, logrando un 16% adicional a lo proyectado.
- Mas **150** padrinos vigentes.



Plásticos para Educar

Al interior de Zona Franca la Cayena, están instalados diferentes traga plásticos, con el propósito de que las personas que ingresan a las instalaciones pueden depositar el PET, que posteriormente es recolectado y comercializado.

- Durante este año SUNACE PQ permitió la instalación de un traga plástico e hizo entrega de material aprovechable.
- **2.749** Kilos entre PET y otro tipo de material aprovechables fueron comercializados.



“

*En cuanto a los procesos administrativos, **Alfagres, Zona Franca del Caribe** desde sus áreas de sostenibilidad y responsabilidad social, respaldan y fortalecen la gestión de la Fundación, aportando más de **\$230 MM** por los colaboradores en misión, para cada uno de los puntos geográficos donde operan, Además, proporcionan apoyo en los diversos procesos necesarios para el funcionamiento, brindando un soporte integral.*

Proveeduría inclusiva

La fundación, bajo esta estrategia apalanca parte de su auto sostenimiento y lo que a su vez , permite maximizar el impacto de sus acciones; todas alienadas con nuestro objeto social.

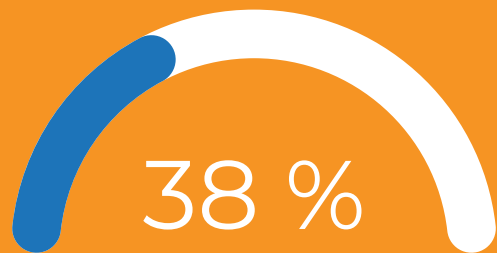
Poder llegar a **4.845** participantes y beneficiarios fue posible, gracias a la gestión de cada una de las empresas.

Durante el año 2023, más de **20** empresas gestionaron las dotaciones de sus colaboradores y/o algún artículo para alguna actividad específica, a través de nuestra de esta iniciativa.

De ellas, **4** empresas externas a Zona Franca la Cayena, tales como, **Alfagres** en Bogotá, **Florecer S.A.S** ubicada en PIMSA - Malambo, se sumaron con sus compras inclusivas, aportando de esta manera a la transformación en los territorios y comunidades intervenidas.

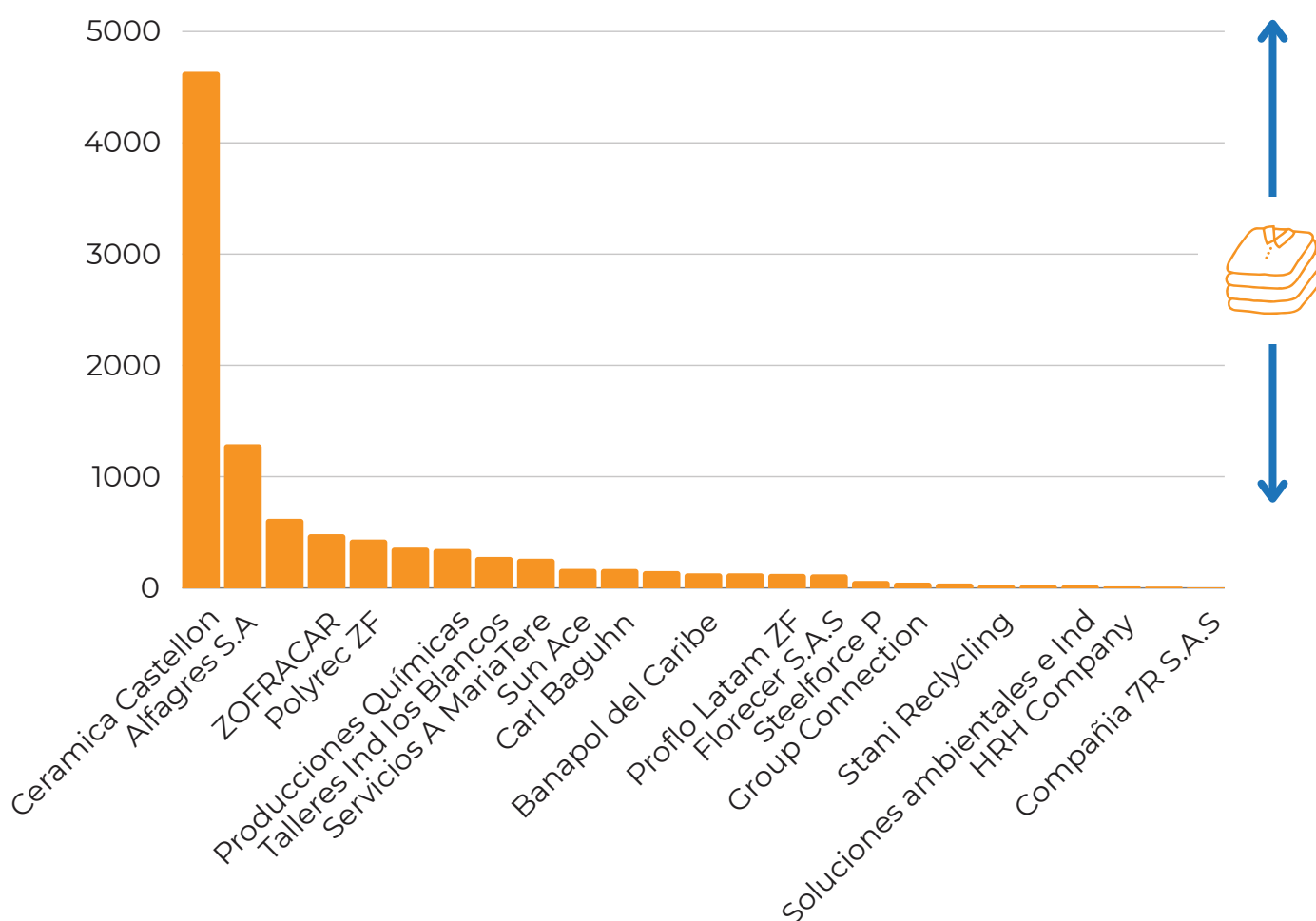


Durante el 2023, participaron en la estrategia de proveeduría inclusiva 16 empresas ubicadas al interior de la Zona Franca La Cayena. Esto es equivalente a un 38% de la ocupación total del parque.



Mas de **9.000** piezas fueron comercializadas a **25** empresas, suministrando dotaciones para las diversas areas, desde la parte de producción u operativa, hasta las areas administrativas.

La siguiente gráfica presenta una clasificación de las empresas según el **volumen de prendas adquiridas para sus colaboradores**, reflejando cómo se ajustan o responden a las necesidades específicas de cada una en función de su naturaleza.





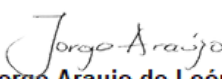
07

Gestión financiera

FUNDACIÓN LA CAYENA
NIT: 900.306.287-6
ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL INDIVIDUAL
Por el año terminado el 31 de diciembre de 2023
(Con cifras comparativas al 31 de diciembre de 2022)
Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

	<u>Notas</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Ingresos operacionales	13	474.557	450.809
Costo de ventas unidades productivas	14	-243.818	-239.460
Excedente operacional		230.739	211.348
Gastos de administración	15	-2.132	-34.659
Otros ingresos	16	13.804	21.421
Otros gastos	17	-32	-1.328
Excedente antes de impuestos		242.378	196.783
Gasto por impuesto de renta	11	-387	-280
Excedente neto del año		241.991	196.503


Darío Oswaldo Torres Leal
Director ejecutivo
(Ver certificación adjunta)



Jorge Araujo de León
Contador Público T.P. 218.368-T
(Ver certificación adjunta)


Ángela Benito Sanabria
Revisor fiscal designado por
Kraobi consultores & asesores S.A.S.
T.P. 179.443 - T

FUNDACIÓN LA CAYENA
NIT: 900.306.287-6
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA INDIVIDUAL
Al 31 de diciembre de 2023
(Con cifras comparativas al 31 de diciembre de 2022)
Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

	<u>Notas</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Activos			
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes de efectivo	5	254.054	228.422
Cuentas comerciales por cobrar	6	64.847	56.899
Inventarios	7	75.658	55.904
Activos por impuestos corrientes	8	59.997	48.054
Total, activos corrientes		454.555	389.279
Activos no corrientes			
Propiedades, planta y equipo	9	7.254	9.386
Total, activos no corrientes		7.254	9.386
Total, activos		461.809	398.665
Pasivos y fondo social			
Pasivos corrientes			
Proveedores y cuentas por pagar	10	32.261	36.163
Impuestos corrientes por pagar	11	3.064	3.445
Pasivos estimados	12	19.067	-
Otros pasivos no financieros	13	115.426	112.554
Total, pasivos corrientes		169.818	152.162
Total, pasivos		169.818	152.162
Fondo social		291.991	246.503
Total, pasivos y fondo social		461.809	398.665


Darío Oswaldo Torres Leal
 Director ejecutivo
 (Ver certificación adjunta)


Jorge Araujo de León
 Contador Público T.P. 218.368-T
 (Ver certificación adjunta)


Angela Benito Sanabria
 Revisor fiscal designado por
 Kraobi consultores & asesores S.A.S.
 T.P. 179.443 - T

Agradecimientos

Agradecemos a todas las empresas y personas que han aportado a la consecución de los logros anteriormente mencionados, gracias a su labor y gestión, fue posible crear oportunidades para más de **4.500** participantes directos, y con ello contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de sus familias.

Agradecemos especialmente a:

Nuestro Consejo Directivo

Nuestro Equipo de Trabajo en cada uno de los territorios

Nuestros más de 150 Padrinos

Alfagres S.A.S

Zona Franca del Caribe

Zona Franca la Cayena

H Ujueta

Empresas y organizaciones aliadas.

Coordinación general
Concepto y producción

Carmen De Las Salas
Directora desarrollo social

Concepto gráfico y redacción

Andrea García
Coordinadora de comunicaciones

Isabel Ramirez
Coordinadora de desarrollo social

Keyla Celin
Líder de gestión social

Barranquilla, Colombia
Marzo 2023

Fundación la Cayena
Km 8 vía Barranquilla - Tubará
Atlántico
(605) 3366000

FUNDACIÓN
La Cayena

